

Соглашение

о социальном партнерстве между администрацией города Пензы,
Федерацией профсоюзов Пензенской области и объединениями работодателей
города Пензы на 2016-2018 годы

Соглашение зарегистрировано в
Министерстве труда, социальной защиты
и демографии Пензенской области

рег. № _____ от _____

Министр труда, социальной защиты
и демографии Пензенской области _____

Соглашение

о социальном партнерстве между администрацией города Пензы, Федерацией профсоюзов Пензенской области и объединениями работодателей города Пензы на 2016-2018 годы.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение) заключено в соответствии Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пензенской области от 23.06.2006 № 1064-ЗПО «О системе социального партнерства в Пензенской области, областным трехсторонним соглашением «О социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2015-2017 годы», Распоряжением Губернатора Пензенской области от 24.04.2015г. № 122-р «О мерах по обеспечению взаимодействия исполнительных органов государственной власти Пензенской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Пензенской области» в целях практической реализации принципов социального партнерства, стабилизации и развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты, содействия занятости, повышения уровня жизни населения.

1.2. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31 декабря 2018 года.

1.3. Стороны имеют право продлить действие Соглашения один раз на срок не более трех лет.

1.4. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. В Соглашение по взаимному согласию представителей Сторон в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения. Внесенные изменения и дополнения оформляются в виде приложения к Соглашению, являются его неотъемлемой частью, регистрируются в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области и

доводятся до сведения работников, органов исполнительной власти городского округа, профсоюзов и работодателей.

1.7.Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров во всех организациях независимо от форм собственности и организационно правовых форм и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения.

2.ЭКОНОМИКА И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА.

2.1.В целях обеспечения дальнейшего устойчивого развития города Пензы, Стороны договорились в своей деятельности по решению социально-экономических задач руководствоваться Программой экономического и социального развития Пензенской области, города и другими нормативными документами.

2.2.Стороны договорились принимать участие в реализации приоритетных национальных проектов в сферах здравоохранения, образования, строительства жилья.

2.3.Приоритетными направлениями реализации экономической политики считать:

- сбалансированное развитие промышленности и сектора услуг;
- модернизацию традиционных секторов экономики;
- обновление производственно – технической базы;
- сокращение зависимости экономики города от импорта потребительских и инвестиционных товаров;
- совершенствование системы управления муниципальной собственностью;
- содействие малому и среднему предпринимательству;
- поддержку инвесторов, создающих новые производства на базе убыточных предприятий;
- повышение общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики региона;
- снижение избыточных административных барьеров в экономике, содействие снижению уровня коррупции.

При формировании бюджета города Пензы ориентироваться на политику развития, модернизацию и формирование новой структуры экономики.

2.4.Взвешенно и экономически обоснованно подходить к процедуре банкротства предприятий, своевременно принимать меры по их оздоровлению и содействовать сохранению предприятий, выпускающих конкурентоспособную продукцию.

При проведении процедур приватизации, а также банкротства, реорганизации и ликвидации организаций, строго соблюдать условия, обеспечивающие сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

2.5. Обеспечить на территории города соблюдение требований антимонопольного законодательства при изменении тарифов на электрическую, тепловую энергию, жилищно-коммунальные, пассажирские и другие социально-значимые услуги, строго соблюдать утвержденные государственными службами предельные индексы возможного увеличения платы граждан за данные услуги и не допускать их повышения выше половины уровня роста доходов населения города Пензы. Осуществлять меры по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения города.

2.6. Совместно принимать участие в разработке программ и планов по развитию производства, повышению производительности труда, улучшению качества производимой продукции, проводить работу по укреплению дисциплины труда, рациональному использованию рабочего времени, бережному отношению к материалам, оборудованию и инструментам, добиваться заключения коллективных договоров, соглашений и их исполнения.

3. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

3.1. Считать приоритетным направлением в работе сторон дальнейшее повышение жизненного уровня населения города, развитие положительной тенденции превышения доходов над инфляционной составляющей, снижение численности работающих граждан с денежными доходами на уровне ниже двукратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пензенской области.

3.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории города, реализовать меры по обеспечению выплаты работникам заработной платы в размере не ниже среднего уровня оплаты труда по соответствующему виду экономической деятельности в Пензенской области.

3.3. Обеспечить своевременность выплаты заработной платы и не допускать образования задолженности по заработной плате. Обеспечивать ликвидацию имеющейся задолженности работникам организаций, содержащихся за счет бюджета г. Пензы, а также содействовать погашению долгов по заработной плате в организациях, финансируемых из федерального, областного и бюджета г. Пензы и других источников.

Содействовать принятию мер административной и уголовной ответственности к руководителям, нарушающим трудовые права граждан на своевременное и в полном объеме получение вознаграждения за труд.

Продолжить совместную работу по недопущению выплаты «серой» заработной платы.

3.4. Контролировать своевременную выплату заработной платы в организациях всех форм собственности, пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат. Обеспечивать целевое использование бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.5.Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций всех форм собственности:

-гарантии работникам на индексацию заработной платы в связи с инфляцией, ростом потребительских цен на товары и услуги в Пензенской области, в соответствии с данными Территориального органа Федеральной службы госстатистики по Пензенской области;

-выплату денежных компенсаций за задержку выплаты зарплаты и за нерабочие праздничные дни работникам, которым не установлен должностной оклад, и в которые они не привлекались к работе, в соответствии со статьями 112 и 236 Трудового кодекса РФ;

-соотношение тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера;

-стимулирующие доплаты и надбавки для повышения профессионального мастерства работников;

-механизм дифференциации уровня оплаты труда руководителей, специалистов и работников ведущих профессий;

-меры по увеличению доли заработной платы в себестоимости выпускаемой продукции;

-меры и механизмы по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае неплатежеспособности организации.

3.6.Учреждениям (организациям), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют органы местного самоуправления города Пензы, использовать экономию фонда оплаты труда на премирование работников в соответствии с действующим законодательством.

3.7.Обеспечивать на уровне города соответствие размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда и минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации, путем внесения данных обязательств в соглашения, заключенные на территориальном уровне, коллективные договора предприятий и организаций всех форм собственности.

3.8.Профсоюзам через коллективные договоры, соглашения, посредством участия представителей в примирительных комиссиях, трудовом арбитраже, судебных заседаниях и других инстанциях защищать законные права и интересы членов профсоюза и работников, уполномочивших их на это, по вопросам оплаты труда, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов.

4.РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

4.1.Обеспечивать выполнение комплекса мероприятий в соответствии с государственной программой Пензенской области от 08.10.2013 г. №752-пП содействия занятости населения Пензенской области.

4.2.Сторонам социального партнерства принимать все необходимые меры по сокращению нелегальной и теневой занятости в городе, стимулированию легальных трудовых отношений, в том числе:

-повышению уровня информированности граждан об их правах в сфере труда;

-повышению эффективности контроля и надзора за исполнением законодательных норм в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений.

4.3.Принимать меры по сдерживанию уровня регистрируемой безработицы города.

4.4.Регулярно информировать работодателей и население города Пензы о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации. Проводить информационно-рекламные кампании, ярмарки вакансий, мероприятия по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных учреждений.

4.5.Работодателям:

-не допускать массового высвобождения работников. В случае его угрозы информировать профсоюзы, центр занятости не позднее, чем за три месяца и разрабатывать совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению;

-обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, обеспечение полной занятости персонала, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных льгот и компенсаций, помимо предусмотренных законодательством;

-принимать на работу работников с учетом приоритетной занятости граждан г. Пензы и Пензенской области.

4.6.В целях привлечения, адаптации и закрепления на предприятиях молодых специалистов (рабочих) предусматривать в коллективных договорах установление для них следующих гарантий:

-заработную плату не ниже двукратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пензенской области;

-выплату единовременного пособия в размере двух средних заработков, при условии, что работник проработал на предприятии или в учреждении не менее 6 месяцев;

-развитие института наставничества (установление доплаты к окладу наставника);

-частичную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях;

-доплату к заработной плате при получении профессионального образования без отрыва от производства;

-социальное и экономическое стимулирование работников (оказание помощи в приобретении жилья, предоставления беспроцентных или низкопроцентных ссуд, строительства ведомственного жилья с последующей продажей его в рассрочку и т.д.);

-проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший наставник молодежи», «Лучший молодой специалист», предусматривать меры поощрения победителей.

При этом молодым специалистом (рабочим) признавать гражданина Российской Федерации не старше тридцати пяти лет, окончившего образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, получившего документ об уровне образования и (или) квалификации и заключившего трудовой договор с предприятием в течении одного года после окончания образовательного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательного учреждения за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

4.7. В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости лиц особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы оказывать содействие в трудоустройстве инвалидам в пределах квоты, установленной Правительством Пензенской области, организовывать общественные работы для несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время.

4.8. Реализовать меры, направленные на повышение качества государственных услуг в сфере занятости, эффективное расходование бюджетных средств, в том числе меры, обеспечивающие целевое и эффективное использование выделяемых средств из федерального бюджета на мероприятия по поддержке занятости населения и на реализацию региональных программ по снижению напряженности на рынке труда в регионе.

4.9. Стороны осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе обновления системы профессионального образования всех уровней, развитие систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики города.

4.10. Федерации профсоюзов Пензенской области осуществлять меры, направленные на обеспечение работников санаторно-курортным лечением.

Предоставлять членам профсоюза 20% скидку на путевки в санатории, находящимся в собственности профсоюзов.

5.СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА.

5.1.Добиваться сохранения объемов и качества бесплатно предоставляемых социально-значимых государственных услуг в сфере образования, охраны здоровья, медицинской помощи, культуры, спорта.

Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских, аптечных, образовательных, детских дошкольного учреждений, санаториев-профилакториев, объектов культуры под другие цели.

Реализовывать меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения, сохранение и укрепление здоровья населения города Пензы, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта.

5.2.Обеспечивать совместными усилиями органов государственного контроля, местного самоуправления, общественных организаций по защите прав потребителей действенный контроль за реализацией безопасных и качественных товаров, лекарственных средств, производимых работ, услуг, принимать меры к недопущению распространения недобросовестной рекламы.

5.3.Профсоюзам осуществлять защиту социальных гарантий работников реализацию социально-экономических программ через коллективные договоры и соглашения, представлять интересы членов профсоюза и работников, уполномочивших их на это, при рассмотрении индивидуальных споров, участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

5.4.Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций всех форм собственности обязанность работодателя по осуществлению обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами, и ответственность работодателя за ненадлежащее их исполнение, а также выделять средства на добровольное медицинское страхование работников.

5.5.Предусматривать денежные средства на проведение ежегодной бесплатной вакцинации от гриппа для работников организаций - в коллективных договорах.

5.6.Обеспечивать потребность по оздоровлению детей и подростков на базе оздоровительных лагерей, санаториев и предусматривать на эти цели в бюджетах расходы в объеме не ниже прошлых лет с учетом индекса роста цен;

-принимать меры по ликвидации очередности детей в детские сады, развивать современные формы работы с детьми (частные детские сады, няни, гувернантки).

5.7.В целях организации культурно - досуговой и спортивно-оздоровительной работы в организациях всех форм собственности, расположенных на территории города Пензы:

5.7.1.в целях пропаганды здорового образа жизни, отвлечения работающих граждан от вредных привычек проводить активную работу в трудовых коллективах по организации спортивных и культурно-массовых мероприятий.

5.7.2.поощрять лучших организаторов спортивных и культурно-массовых мероприятий;

5.7.3.оказывать содействие в обобщении и распространении положительного опыта организаций всех форм собственности, расположенных на территории города Пензы по организации культурно-досуговой и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах;

5.7.4.оказывать содействие в освещении и размещении информации о популяризации здорового образа жизни в трудовых коллективах организаций всех форм собственности, расположенных на территории города Пензы;

5.7.5.рекомендовать организациям всех форм собственности, расположенным на территории города Пензы, осуществлять взаимодействие с муниципальными общеобразовательными учреждениями города по организации занятий физической культурой и спортом;

5.7.6.оказывать содействие в привлечении трудовых коллективов к участию в массовых спортивных акциях по пропаганде здорового образа жизни;

5.7.7.оказывать содействие в организации работы по сдаче работниками нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

5.7.8.рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры поощрения работников наиболее активно участвующих в городских спортивных смотрах-конкурсах, фестивалях и других аналогичных мероприятий, а также работников, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков ГТО;

5.7.9.рекомендовать предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на стимулирование лиц, отказавшихся от курения и некурящих работников.

5.8.Создавать условия для развития ипотечного жилищного кредитования, деятельности участников рынка ипотечного жилищного кредитования и стимулирования спроса на рынке жилья путем оказания содействия в улучшении жилищных условий молодых семей, многодетных семей, иных категорий граждан, в соответствии с действующим законодательством, в рамках областных и федеральных целевых программ.

5.9.Содействовать созданию и деятельности в организациях общественных молодежных комиссий, советов, комитетов. На заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривать вопросы по улучшению социально-экономической защиты молодежи. Постоянно обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях и районах города Пензы.

5.10.Обеспечивать проведение в городе государственной политики, направленной на поддержку семьи, материнства и детства, улучшение социального обслуживания населения, развитие физкультуры и спорта. При формировании бюджетов всех уровней предусматривать средства на реализацию данных программ.

5.11.Руководителям организаций всех форм собственности обеспечивать:
-выполнение законов, регламентирующих пенсионное обеспечение граждан;

-правильное исчисление, своевременное и полное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

-своевременное предоставление в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в территориальный орган ПФР по Пензенской области достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета, расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам.

5.12.Предусматривать денежные средства на частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение для работников организаций - в коллективных договорах.

6.ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

6.1.В целях реализации государственной политики в области охраны труда и обеспечения конституционного права работников на труд, усиления государственного и общественного контроля соблюдения соответствующего законодательства проводить в организациях всех форм собственности целенаправленную работу по созданию условий, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, специальную оценку условий труда.

Обеспечить контроль за соблюдением законодательства в ходе внедрения специальной оценки условий труда на территории города Пензы.

6.2.Стороны договорились, что при проведении специальной оценки условий труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при реализации компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная

продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

6.3.Продолжить обучение руководителей, специалистов и профактива по вопросам охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, предусмотрев на это денежные средства.

6.4.Предусматривать в коллективных договорах:

-предоставление оплачиваемого времени (не менее 2-х часов в неделю) уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, предусмотренных законодательством;

-компенсационные выплаты на реабилитацию пострадавшего на производстве работника по вине работодателя до момента назначения пострадавшему пособия по временной нетрудоспособности (приобретение медикаментов, оплата операций и т. п.);

-при предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда с классами условий труда 3.2. и более количество дней дополнительного отпуска рассчитывать с учетом требований Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 (ред. от 29.05.1991г.) "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день". (Данное постановление действует на основании ст. 423 ТК РФ и не противоречит ТК при классе условий труда 3.2. и более).

6.5.Администрации города ежегодно проводить смотры-конкурсы по охране труда среди организаций и учреждений всех форм собственности.

6.6.Обеспечивать реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки и охране окружающей среды в городе Пензе.

6.7.Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая работы по специальной оценке условий труда в организациях и учреждениях всех форм собственности.

6.8.Работодателям неукоснительно выполнять требования законодательства по охране труда, обеспечивать безопасные условия труда, создавать на предприятиях службы, вводить штатные должности специалистов по охране труда, совместно с профсоюзами на паритетных условиях организовывать работу комитетов (комиссий), обеспечивать работников

спецодеждой, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, регулярно проводить медицинские осмотры работников, осуществлять обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ежегодно разрабатывать мероприятия по улучшению условий труда.

6.9.Работодателям:

-обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников, создавая условия для полноценного питания работников (столовые, оборудованные комнаты приема пищи); оказания медицинской помощи работникам непосредственно на предприятии;

-обеспечивать работников, работающих во вредных и опасных условиях труда условиях труда, молоком и лечебно-профилактическим питанием в соответствии с требованиями законодательства;

-обеспечивать санитарно-бытовые помещения в соответствии со строительными нормами и правилами (СНиП) и требованиями санитарных норм (СанПин);

-содействовать развитию системы внутрисменной реабилитации работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, включая профилактику стресса на работе.

6.10.Рекомендовать при заключении коллективных договоров:

-введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 12 лет.

-предоставление работающим женщинам, имеющих двух и более детей в возрасте до 12 лет, первоочередного права на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время.

6.11.В соответствии с действующим законодательством в сфере здравоохранения работодателям, всех форм собственности, обеспечивать условия для прохождения работниками периодических медицинских осмотров и не реже 1 раза в 3 года диспансеризации, беспрепятственно отпускать работников для их прохождения с сохранением среднего заработка.

6.12.Стороны договорились принимать все меры по недопущению нарушений трудовых прав беременных женщин и женщин с маленькими детьми.

6.13.Обеспечивать в полном объеме финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных отраслях.

Обеспечивать в соответствии с законодательством финансирование расходов за счет средств бюджета на:

-проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в течение трудовой деятельности

-обследование и вакцинацию работников учреждений здравоохранения, работающих в условиях, способствующих заражению парентеральными гепатитами.

Предусматривать средства на охрану труда.

6.14.Профсоюзам осуществлять общественный контроль за соблюдением

прав членов профсоюза в сфере охраны труда, участвовать в расследовании несчастных случаев, вносить предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работающих и лиц, пострадавших на производстве, защищать права и интересы членов профсоюза и лиц, уполномочивших их, в судебных инстанциях, оказывать бесплатную консультационную помощь.

7.СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

7.1.В соответствии с законом Пензенской области «О системе социального партнерства в Пензенской области» Стороны договорились придерживаться принципов взаимного уважения, доверия и считать основной целью социального партнерства реализацию социальных программ, направленных на повышение жизненного уровня населения города на основе динамичного развития экономики.

7.2.Стороны договорились официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.3.Стороны договорились признавать действия отраслевых тарифных соглашений, принятых на региональном уровне, обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслевых тарифных, территориальных соглашений в городе и районах города Пензы.

7.4.Стороны договорились признавать настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе на 2016-2018г.г., принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая все его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации и Пензенской области ответственность за нарушение или невыполнение его положений и уклонение от участия в переговорах.

7.5.Стороны договорились принимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в социальной и экономической сферах, совершенствовать действующий порядок их разрешения, в том числе с использованием механизма досудебной защиты социально-трудовых прав работников, оказывать необходимую помощь по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

7.6.Администрации города Пензы в пределах своей компетенции оказывать содействие в создании надлежащих условий для деятельности профсоюзных организаций и их объединений на территории города Пензы.

7.7.Администрации города Пензы осуществлять взаимодействие с отраслевыми профсоюзами с целью увеличения численности профсоюзных организаций в муниципальных учреждениях и организациях.

7.8. Работодателям способствовать созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях, в организациях всех форм собственности, деятельности технической и правовой инспекции труда профсоюзов, посещению профсоюзными представителями организаций и рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав по защите социально-трудовых интересов работников.

7.9. Соглашение обязательно для исполнения Сторонами, его подписавшими. Каждая из Сторон признает ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

7.10. Сторонам принимать все меры по ликвидации административных барьеров с целью реализации данного Соглашения.

Настоящее Соглашение подписали:

Глава администрации
г. Пензы

В.Н. Кувайцев
«__» _____ 20__ г.

М.П.

От Федерации профсоюзов
Пензенской области

Н. В. Котов
«__» _____ 20__ г.

М.П.

Председатель Совета
директоров Ж/Дорожного района

А. И. Астахов
«__» _____ 20__ г.

М.П.

Председатель Совета
директоров
Ленинского района

В.А. Фунтиков
«__» _____ 20__ г.

М.П.

Председатель Совета
директоров
Октябрьского района

Ю.С. Почивалов
«__» _____ 20__ г.

М.П.

Председатель Совета
директоров
Первомайского района

«__» _____ 20__ г.

М.П.

Председатель правления
ПРОО «Союз предпринимателей»

Е.В. Спиранде
«__» _____ 20__ г.

М.П.